



L'Impresa MIT s.r.l. gestisce le proprie attività perseguendo l'eccellenza nel campo della Qualità, la protezione dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza dei lavoratori e delle persone e della Responsabilità Sociale, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di soddisfazione del Cliente, in materia di ambiente e sicurezza e di tutela dei lavoratori.

Gli indirizzi strategici ed organizzativi della MIT s.r.l. hanno individuato in tema di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità sociale i seguenti principi guida:

- MIT s.r.l. si impegna ad operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza ed ambiente, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, dei propri clienti e delle popolazioni interessate dalla realizzazione degli impianti e delle opere e per la protezione dell'ambiente ad essi circostanti.
- MIT s.r.l. si impegna a realizzare gli impianti e le opere, ovvero a svolgere i servizi di manutenzione, rispondenti ai requisiti del cliente ed alle normative cogenti, in relazione ai diversi settori di attività nei quali è coinvolta quali la progettazione, installazione e manutenzione di impianti e la costruzione e ristrutturazione di edifici civili, inclusi beni immobili sottoposti a tutela.
- MIT s.r.l. con le sue azioni è indirizzata al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, la Responsabilità sociale, e definisce periodicamente gli obiettivi e fornisce indicazioni su come raggiungerli. Inoltre, MIT s.r.l. è impegnata nel miglioramento delle competenze del proprio staff mediante attività informative e formative.
- Tutte le lavorazioni svolte da MIT s.r.l. sono condotte nel rispetto dei contenuti della presente politica in modo da non comportare rischi per la salute, la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente;
- MIT s.r.l. seleziona e suggerisce al Cliente l'impiego di prodotti o materiali che comportino il minor impatto possibile sull'ambiente anche nell'ottica della prospettiva del ciclo di vita durante la realizzazione degli impianti e delle opere, l'utilizzo e la dismissione degli stessi.

MIT s.r.l. si impegna inoltre a:

- assicurare il rispetto degli obblighi di conformità e di tutte le norme di riferimento (normativa cogente e dei requisiti contrattuali applicabili) in materia di lavoro, di ambiente e sicurezza applicabili agli impianti e opere realizzate, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- eseguire e mantenere aggiornata l'analisi del contesto, ad individuare le parti interessate e a condurre e mantenere aggiornata la valutazione dei rischi per l'organizzazione;
- riconoscere che le esigenze del Cliente e la valutazione della sua soddisfazione costituiscono i criteri di riferimento da adottare nella realizzazione degli impianti e delle opere, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- promuovere l'applicazione nelle proprie attività del Sistema di Gestione Integrato, in linea con gli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000), effettuando opportuni riesami e valutazioni per assicurare il rispetto della politica aziendale.
- infondere consapevolezza ai propri lavoratori ed alle parti interessate in merito alle tematiche di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, nonché alle conseguenze (incidenti, infortuni, inquinamento, sanzioni) nel caso di mancato rispetto delle prassi stabilite.
- garantire l'assenza di Lavoro Infantile e di Lavoro Forzato o Obbligato;
- permettere la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- non permettere alcuna Discriminazione di genere, razza, religione, ecc;
- non attuare Pratiche Disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali;
- garantire il rispetto dell'Orario di Lavoro previsto dalla normativa cogente;



- garantire al personale una Retribuzione dignitosa e comunque nel rispetto degli accordi sindacali vigenti.

Tutti i Responsabili della MIT s.r.l., nell'ambito degli specifici profili di autorità e responsabilità attribuite dalla Direzione, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

MIT s.r.l. si adopera per essere leader nella gestione delle tematiche QHSE per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- zero Incidenti e zero danni alla comunità nella quale e con la quale operiamo;
- l'assicurazione di condizioni di Salute e Sicurezza per tutto il personale e per le persone (personale delle Ns imprese in subappalto, personale dei fornitori di servizi, visitatori);
- esecuzione di lavorazioni ambientalmente sostenibili con impiego responsabile delle risorse;
- rispetto dei diritti dei lavoratori;
- prevenire ogni possibilità di errore attraverso l'applicazione del sistema qualità;
- raggiungere i massimi livelli di efficienza, riducendo sprechi, ripetizioni ed errori;
- soddisfacimento dei bisogni e delle necessità dei Clienti.

In tale contesto MIT s.r.l. si impegna a:

- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi e a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- promuovere i valori etici e sociali aziendali e migliorare costantemente le condizioni di sicurezza attraverso l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento, la responsabilizzazione e la consapevolezza del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, la ricerca delle migliori modalità di lavoro e l'attuazione dei programmi di miglioramento delle infrastrutture;
- rispettare ed attenersi alla Dichiarazione Universale dei diritti umani, le Convenzioni ILO e ONU, le Norme Internazionali sui diritti umani e le Leggi Nazionali del lavoro nonché a tutte le norme di riferimento in ambito sociale e per la salute e sicurezza

La seguente politica sarà soggetta periodicamente ad una valutazione di adeguatezza finalizzata a confermarne la validità, alla verifica del raggiungimento ed all'individuazione nel dettaglio degli obiettivi/programmi di breve/medio periodo definiti in sede di riesame.

Nichelino (TO), 08.01.25

Direzione Generale MIT S.r.l.

Di seguito i riferimenti ed i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione e del SAAS

RINA Services S.p.A
Via Corsica 12 – 16128 Genova
www.rina.org
segnalazioniSA8000@rina.org
Tel. +39 02 52876000

SA 8000

SAAS (Social Accountability Accreditation Services New York)
9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America
Tel.: (212) 391-2106
Fax: (212) 684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org



In linea con i principi e valori Diversity & Inclusion, MIT s.r.l. considera la valorizzazione delle diversità culturali presenti in azienda uno dei propri obiettivi cardine e si impegna a favorire l'integrazione di tutte le culture esistenti, tramite la valorizzazione delle loro peculiarità, in una cultura aziendale inclusiva e aperta. MIT s.r.l. si impegna nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone. In tale direzione, l'azienda vuole essere modello e portavoce di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità. Attraverso l'attuazione della seguente politica, ispirata ai principi della norma UNI ISO 30415:21, l'azienda si impegna a:

- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- diffondere all'interno dell'azienda il Codice di Comportamento per la D&I al fine di sviluppare una cultura dell'inclusione, a garanzia di valori quali equità e diversità, fornendo indicazioni per la buona condotta sia tra i propri dipendenti sia tra gli stakeholder esterni;
- garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione ed abuso, accogliente ed attento ad ogni individuo;
- riconoscere la diversità, promuovere ed incoraggiare la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, rifiutando qualsiasi forma di pregiudizio;
- considerare le implicazioni di D&I nell'intero ciclo di vita di gestione delle risorse umane (pianificazione, remunerazione, assunzione, inserimento, apprendimento e sviluppo, gestione prestazioni, pianificazione avvicendamenti, mobilità, cessazione);
- migliorare il benessere delle persone, anche con iniziative a supporto della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di gestione delle risorse umane;
- comunicare in modo inclusivo, promuovendo la D&I e relazioni inclusive con tutti gli stakeholder.

MIT s.r.l. riconosce il ruolo fondamentale dei responsabili in funzione, i quali hanno per primi la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verifichino atti di discriminazione; di individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di tutti; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e delle correlate linee guida.

La presente Politica è promossa dalla Direzione in collaborazione con il Responsabile D&I e il Comitato D&I. È stata comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche.

L'aggiornamento viene curato periodicamente e in caso di rilevanti modifiche normative e/o cambiamenti di rilievo in materia.

Nichelino (TO), 08.01.25

Direzione Generale MIT S.r.l.

Responsabile D&I MIT S.r.l.



The company MIT s.r.l. manages its activities by pursuing excellence in the field of Quality, protection of the Environment, Health and Safety of workers and people and Social Responsibility, setting itself the objective of continuously improving its performance in terms of Customer satisfaction, in matters of environment and safety and protection of workers.

The strategic and organizational guidelines of MIT s.r.l. have identified the following guiding principles in terms of Quality, Health, Safety, Environment and Social Responsibility:

- MIT s.r.l. undertakes to operate in compliance with the provisions in force regarding safety and the environment, but also to seek continuous improvement of its performance to protect its employees and third parties operating for it, its customers and the populations affected by the construction of the systems and works and for the protection of the surrounding environment.
- MIT s.r.l. undertakes to construct the systems and works, or to perform maintenance services, meeting the customer's requirements and the mandatory regulations, in relation to the various sectors of activity in which it is involved such as the design, installation and maintenance of systems and the construction and renovation of civil buildings, including real estate subject to protection.
- MIT s.r.l. with its actions is aimed at the continuous improvement of the Integrated Management System for Quality, Environment, Safety, Social Responsibility, and periodically defines the objectives and provides indications on how to achieve them. Furthermore, MIT s.r.l. is committed to improving the skills of its staff through information and training activities.
- All the work carried out by MIT s.r.l. is conducted in compliance with the contents of this policy so as not to pose risks to the health, safety of workers and the environment;
- MIT s.r.l. selects and suggests to the Customer the use of products or materials that have the least possible impact on the environment also in view of the life cycle perspective during the construction of the systems and works, their use and decommissioning.

MIT s.r.l. also undertakes to:

- ensure compliance with compliance obligations and all reference standards (binding legislation and applicable contractual requirements) in terms of work, environment and safety applicable to the systems and works constructed, or in the performance of maintenance services;
- perform and keep updated the context analysis, identify the interested parties and conduct and keep updated the risk assessment for the organization;
- recognize that the needs of the Customer and the assessment of its satisfaction constitute the reference criteria to be adopted in the construction of the systems and works, or in the performance of maintenance services;
- promote the application of the Integrated Management System in its activities, in line with international standards (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000), carrying out appropriate reviews and assessments to ensure compliance with company policy.
- instill awareness among its workers and stakeholders on safety, environmental and social responsibility issues, as well as the consequences (accidents, injuries, pollution, sanctions) in the event of failure to comply with established practices.
- guarantee the absence of Child Labor and Forced or Compulsory Labor;
- allow Freedom of Association and the Right to Collective Bargaining;
- not allow any Discrimination based on gender, race, religion, etc.;



- not implement Disciplinary Practices that involve corporal punishment, coercion and verbal abuse;
- guarantee compliance with the Working Hours established by the binding legislation;
- guarantee staff a decent salary and in any case in compliance with current trade union agreements.

All Managers of MIT s.r.l., within the specific profiles of authority and responsibility assigned by the Management, have the task of monitoring and periodically verifying that the principles indicated above are respected.

MIT s.r.l. strives to be a leader in the management of QHSE issues to achieve the following objectives:

- zero Accidents and zero damage to the community in which and with which we operate;
- ensuring Health and Safety conditions for all personnel and people (personnel of our subcontracted companies, personnel of service providers, visitors);
- carrying out environmentally sustainable work with responsible use of resources;
- respect for workers' rights;
- preventing any possibility of error through the application of the quality system;
- achieving the highest levels of efficiency, reducing waste, repetitions and errors;
- satisfying the needs and requirements of Customers.

In this context, MIT s.r.l. is committed to:

- eliminate dangers and reduce risks and provide safe and healthy working conditions for the prevention of work-related injuries and illnesses;
- promote the company's ethical and social values and constantly improve safety conditions through the growth of skills, involvement, empowerment and awareness of staff, consultation and participation of workers and their representative, the search for the best working methods and the implementation of infrastructure improvement programs;
- respect and comply with the Universal Declaration of Human Rights, the ILO and UN Conventions, International Human Rights Standards and National Labor Laws as well as all reference standards in the social, health and safety fields

The following policy will be periodically subject to an adequacy assessment aimed at confirming its validity, verifying its achievement and identifying in detail the short/medium-term objectives/programs defined during the review.

Nichelino (TO), 08.01.25

General Management MIT S.r.l.

Below are the references and useful contact details of the Certification Body and SAAS

RINA Services S.p.A
Via Corsica 12 – 16128 Genova
www.rina.org
segnalazioniSA8000@rina.org
Tel. +39 02 52876000

SA 8000

SAAS (Social Accountability Accreditation Services New York)
9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America
Tel.: (212) 391-2106
Fax: (212) 684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org



In line with the Diversity & Inclusion principles and values, MIT s.r.l. considers the enhancement of cultural diversity present in the company one of its key objectives and is committed to promoting the integration of all existing cultures, through the enhancement of their peculiarities, in an inclusive and open corporate culture.

MIT s.r.l. is committed to supporting the values of diversity and inclusion through the adoption of corporate, organizational and management mechanisms based on respect for the rights and freedom of people. In this direction, the company wants to be a model and spokesperson for a corporate culture based on respect and enhancement of diversity. Through the implementation of the following policy, inspired by the principles of the UNI ISO 30415:21 standard, the company is committed to:

- disseminating at all levels of the organization managerial and leadership styles that make inclusion the cultural paradigm of reference also through responsible management of work teams, for a growing sensitivity and awareness of the value of differences;
- disseminate the Code of Conduct for D&I within the company in order to develop a culture of inclusion, to guarantee values such as equity and diversity, providing guidelines for good conduct both among its employees and external stakeholders;
- guarantee a work environment free from any form of discrimination and abuse, welcoming and attentive to each individual;
- recognize diversity, promote and encourage gender plurality, ethnic and religious diversity, rejecting any form of prejudice;
- consider the implications of D&I in the entire human resources management life cycle (planning, remuneration, hiring, onboarding, learning and development, performance management, rotation planning, mobility, termination);
- improve people's well-being, also with initiatives to support the conciliation of professional activity and private life;
- comply with all compliance obligations in the field of human resources management;
- communicate in an inclusive manner, promoting D&I and inclusive relationships with all stakeholders.

MIT s.r.l. recognizes the fundamental role of managers in office, who are primarily responsible for verifying that no acts of discrimination occur in their work environment; for identifying cultural, organizational and relational obstacles that prevent full inclusion in the workplace; for creating a climate open to everyone's expression; for raising awareness among their team regarding compliance with this document and the related guidelines.

This Policy is promoted by Management in collaboration with the D&I Manager and the D&I Committee. It has been communicated and disseminated within the organization and to all stakeholders, with a view to transparency and collaboration, through specific communications.

The update is carried out periodically and in the event of significant regulatory changes and/or significant changes in the matter.

Nichelino (TO), 08.01.25

General Management MIT S.r.l.

Responsible D&I MIT S.r.l.